

POLÍTICA

SOSTENIBILIDAD

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Revisado por: Carlos Mendoza Especialista de Bienestar Laboral	Aprobado por: Yuly Álvarez Gerente de Talento Humano
Fecha de aprobación:	21/10/2024

Toda copia impresa o guardada magnéticamente en medios diferentes a la intranet de este documento se constituyen en copias no controladas



	SOSTENIBILIDAD	
	Proceso Gestión de Talento Humano	Subproceso Bienestar del Talento Humano
	Código: TRV-GTH05-PO-04	Versión: 01 Fecha: 21/10/2024

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE	3
3. INTRODUCCIÓN	3
4. OBJETIVOS GENERALES	3
5. COMPROMISOS	4
6. TIPO DE INFORMACIÓN	5
7. APLICABILIDAD	5
8. CONTROL DE CAMBIOS	5

1. OBJETIVO

Tiene como objetivo actuar como marco global al establecer los principios de sostenibilidad que rigen en ADL Digital Lab y Ecosistemas, entendiendo que la sostenibilidad debe estar integrada en todos nuestros negocios, funciones y procesos.

	SOSTENIBILIDAD		
	Proceso	Subproceso	
	Gestión de Talento Humano	Bienestar del Talento Humano	
Código: TRV-GTH05-PO-04	Versión: 01	Fecha: 21/10/2024	

2. ALCANCE

La presente Política es de aplicación para ADL Digital Lab y Ecosistemas, proveedores donde se disponga de acciones alineadas con nuestras políticas, los administradores y empleados de las mismas, y a los terceros con los que existan relaciones jurídicas y se hayan adherido a la misma.

Por otra parte, las personas que actúen como representantes de ADL Digital Lab y Ecosistemas y entidades no pertenecientes a él, o donde ADL Digital Lab o Ecosistemas no dispongan de control efectivo, promoverán, en la medida de lo posible, la implementación de principios y directrices coherentes con los establecidos en esta Política.

3. INTRODUCCIÓN

La Política de Sostenibilidad recoge e integra los aspectos materiales de la Compañía (Gobernanza, Innovación, Desarrollo de Personas e Iniciativas Ambientales) y de sus grupos de interés, y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, haciendo hincapié en aquellos que consideramos prioritarios.

ADL Digital Lab y Ecosistemas contribuyen al desarrollo sostenible, y está decidida a promover la acción climática, desarrollo social y superar los desafíos en materia ambiental para cubrir las necesidades del presente sin comprometer las posibilidades de generaciones futuras para satisfacer las suyas propias.


4. OBJETIVOS GENERALES

- Favorecer la consecución de los objetivos estratégicos a través de una gestión empresarial responsable.
- Aportar las soluciones energéticas, hídricas y químicas que precisa cada realidad de forma segura y responsable para la sociedad y el medioambiente.
- Gestionar de forma responsable los riesgos y oportunidades de las actividades de la Compañía, minimizando sus impactos adversos y potenciando los positivos para el entorno y en la cadena de valor.
- Promover las relaciones con sus grupos de interés y la generación de beneficio mutuo.

5. COMPROMISOS

ADL Digital Lab y los Ecosistemas se comprometen a:


- Garantizar la seguridad de las personas, así como la seguridad y calidad de nuestros productos, servicios, y suministros energéticos integrándolas en las decisiones empresariales y planes de negocio. (Contribuye al ODS 8).

	SOSTENIBILIDAD		
	Proceso	Subproceso	
	Gestión de Talento Humano	Bienestar del Talento Humano	
Código: TRV-GTH05-PO-04	Versión: 01	Fecha: 21/10/2024	

- Promover la acción climática fomentando la reducción de gases de efecto invernadero en nuestros procesos y en los de nuestra cadena de valor, y aportando energía, productos y soluciones accesibles, innovadoras y sostenibles a nuestros clientes ayudando a reducir su huella de carbono. (Contribuye a los ODS 7 y 13).
- Impulsar la creación de valor a largo plazo para la Compañía y la sociedad, atendiendo a las expectativas de nuestros grupos de interés y promoviendo un modelo de negocio sostenible, dentro del marco de la mejora continua y la excelencia operativa de nuestras operaciones, procesos y cadena de suministro, mediante la innovación y la digitalización. (Contribuye a todos los ODS).
- Sensibilizar, formar, y asegurar un comportamiento ético, transparente y responsable, con base a nuestros valores y principios, en la gestión de las actividades, procesos, operaciones y la cadena de suministro. (Contribuye al ODS 16).
- Proteger los ecosistemas, el capital natural y la biodiversidad aplicando un enfoque preventivo y promoviendo un uso responsable y sostenible de los recursos naturales, en especial de los recursos hídricos, y apoyando la economía circular. (Contribuye a los ODS 6, 12, 14 y 15).
- Respetar y promover los derechos humanos tanto en el seno de la Compañía como en nuestra cadena de valor, los derechos fundamentales del colaborador, sus familias y los derechos de las comunidades, impulsando el desarrollo social y económico de las áreas geográficas en las que estamos presentes o decidamos actuar. (Contribuye a los ODS 8 y 10).
- Fomentar la diversidad, equidad, la inclusión y la igualdad de nuestros profesionales, así como la captación y desarrollo de talento, velando por su satisfacción, bienestar y salud. (Contribuye a los ODS 3, 5 y 8).
- Mantener sistemas de gestión y control de riesgos financieros y no financieros, para asegurar la sostenibilidad de la Compañía, la sociedad y el medioambiente. (Contribuye a los ODS 8 y 13).
- Contribuir al desarrollo social y económico local, apoyando la prosperidad y el empleo, proporcionando conocimientos, competencias y tecnología, promoviendo escenarios que generen impacto social (Contribuye a los ODS 4, 8, 10 y 11).
- Promover la cooperación con nuestros grupos de interés a través de relaciones basadas en la transparencia y la escucha activa, y trasladar la cultura de sostenibilidad mediante el establecimiento de alianzas y colaboraciones para generar un beneficio sostenible y compartido. (Contribuye al ODS 17).
- Facilitar información material sobre nuestro desempeño e impulsar el establecimiento y consecución de objetivos retadores y relevantes. (Contribuye a todos los ODS).

6. TIPO DE INFORMACIÓN

Público	Interno	Restringido
	x	

	SOSTENIBILIDAD		
	Proceso	Subproceso	
	Gestión de Talento Humano	Bienestar del Talento Humano	
Código: TRV-GTH05-PO-04	Versión: 01	Fecha: 21/10/2024	

7. APLICABILIDAD

Compañías	Transversal
	x

8. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha Aprobación	Descripción
01	21/10/2024	Versión inicial.